



العاملون الذين يتلقون إكراميات بانتظام في ولاية نيو جيرسي:

اعرف حقوقك

تلزム دائرة العمل وتنمية القوى العاملة بنيو جيرسي (NJDOL) بتقديم المساعدة والحماية اللازمة للعاملين الذين يتلقون إكراميات بانتظام في ولاية نيو جيرسي بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بهم. يحتوي هذا الدليل على معلومات عامة من شأنها أن تساعدك في فهم المزايا ووسائل وإجراءات الحماية التي قد تكون مهلاً للحصول عليها فضلاً عن كيفية الحصول على المساعدة. هل لديك أسئلة؟ يمكنك إرسال رسالة إلكترونية عبر wage.hour@dol.nj.gov لطلب المساعدة من موظفينا الذين يتحدثون عدة لغات.

تعهد NJDOL بأنها لن تشارك أي معلومات من أي تحقيق يجري مع أي وكالة هجرة في الولاية، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون. لا يستفسر موظفو NJDOL عن الوضع القانوني من حيث الهجرة أو الجنسية ويقدمون الخدمة والدعم لجميع العاملين بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بهم.

في حالة خصم صاحب العمل الخاص بك لمبلغ من الأجر مقابل الإكراميات التي تحصل عليها، فلا يزال يتعين عليك تلقي الحد الأدنى الكامل للأجور في الساعة الذي تفرضه الولاية.

إذا كان الحد الأدنى للأجر المدفوع مضافاً إليه المبلغ الذي يخصمه صاحب العمل من الأجر مقابل الإكراميات لا يساوي الحد الأدنى للأجور في الساعة الذي تفرضه الولاية، يجب على صاحب العمل سداد هذا الفارق. ويجوز لصاحب العمل الخاص بك خصم مبلغ من الأجر مقابل الإكراميات في حال إخبارك مسبقاً بمبلغ الأجر الذي من المقرر سداده لك ومقدار المبلغ الذي سيخصمه مقابل الإكراميات، والذي يجب لا يتحطى إجمالي مبلغ الإكراميات الذي تتفاوت.

تاريخ السريان	الحد الأدنى للأجر المدفوع + الحد الأقصى للمبلغ المخصوص مقابل الإكراميات	يجب أن يساوي على الأقل الحد الأدنى للأجر في الولاية* أو يجب على صاحب العمل سداد الفارق	=	11 دولاراً أمريكياً 12 دولاراً أمريكياً 13 دولاراً أمريكياً 14 دولاراً أمريكياً 15 دولاراً أمريكياً
1 يناير 2020	3.13 دولاراً أمريكياً	7.87 دولاراً أمريكياً		
1 يناير 2021	4.13 دولاراً أمريكياً	7.87 دولاراً أمريكياً		
1 يناير 2022	5.13 دولاراً أمريكياً	7.87 دولاراً أمريكياً	+	
1 يناير 2023	5.13 دولاراً أمريكياً	8.87 دولاراً أمريكياً		
1 يناير 2024	5.13 دولاراً أمريكياً	9.87 دولاراً أمريكياً		

* يرجى الاطلاع على nj.gov/labor/forms_pdfs/wagehour/mw-571.pdf لمعرفة جدول الحد الأدنى للأجر في الساعة للعاملين بالمشروعات والشركات الصغيرة والعمالين الموسميين والعاملين بالزراعة.

مثال توضيحي

- تعمل بام في وظيفة نادلة بأحد المطاعم، وتتحصل على إكراميات بمعدل 5 دولارات في الساعة، ويبلغ إجمالي دخلها 9.13 دولاراً أمريكياً وذلك عند إضافة أجراها البالغ 4.13 دولاراً أمريكياً بالساعة إلى الخمسة دولارات التي تجنيها بالساعة كإكراميات ولكن هذا المبلغ أقل من الحد الأدنى للأجر المحدد من جانب الولاية في 2021 والبالغ 12 دولاراً أمريكياً. لذلك يجب على صاحب العمل الذي تعمل لديه بام سداد هذه الفارق والبالغ 2.87 دولاراً أمريكياً (4.13 دولاراً أمريكياً + 5 دولار أمريكي + 2.87 دولار أمريكي = 12 دولاراً أمريكي). لضمان حصولها على الأقل على الحد الأدنى للأجر المحدد من جانب الولاية.

- يمكنك تخويل شخص تثق به لتقديم شكوى بالنسبة عنك.
- لن يتم الإفصاح عن هويتك وغيرها من المعلومات المتعلقة بالهوية الشخصية لصاحب العمل وغيره إلا في حالات استثنائية محددة.
- يتم تتبع ساعات العمل والأجر الخاص بك وبيانات التواصل الخاص بصاحب العمل.
- في حال كنت تتلقى أجر بشكل غير رسمي وغير مسجل في السجلات أو تصنف بشكل خاطئ باعتبارك متعاقداً مستقلاً، قد يتم حرمانك من جميع الحقوق والمزايا.

لا يجوز قانوناً لأي صاحب عمل اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضدك مقابل الإبلاغ عن أي مخالفات وذلك بموجب قوانين ولاية نيوجيرسي.

علاوةً على ذلك، يُحظر قانوناً اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد العاملين الذين يطالبون بحقوقهم، بما في ذلك التحذير أو التهديد بإبلاغ سلطات الهجرة عنهم، وذلك بموجب القانون الفيدرالي. يمكنك معرفة المزيد حول هذا الأمر من خلال eeoc.gov/fact-sheet-retaliation-based-exercise-workplace-rights-unlawful

ثمة عدد من القواعد المتعلقة بالإكراميات التي يجب على صاحب العمل مراعتها.

- لا تُعد رسوم الخدمة، مثل فرض رسوم على العملاء بنسبة 15 بالمائة من مبلغ الفاتورة، إكراميات بموجب قوانين ولاية نيوجيرسي، حتى في حال قيام صاحب العمل بتوزيع هذا المبلغ عليك وعلى زملائك في العمل.
- يحق لك الاحتفاظ بجميع الإكراميات التي تتلقاها إلا في حالة وجود نظام مطبق لتجميع الإكراميات.
- لا يحق لأي صاحب عمل استخدام أي حصة من إكرامياتك لتغطية رسوم البطاقة الائتمانية.
- يجب على صاحب العمل إبلاغك بأي نظام تجميع إكراميات مطبق ويحق له خصم مبلغ من الأجر مقابل مبلغ الإكراميات الذي يتلقاه كل عامل مشترك في نظام تجميع الإكراميات، كما يجب عليه عدم استخدام أي حصة من الإكراميات لأي غرض، وعدم توزيع الإكراميات على العاملين الذين لا يتلقون إكراميات أو إشراكهم في أحد أنظمة تجميع الإكراميات.

إذا كنت تؤدي وظيفة لا تتلقى مقابلها إكرامية بجانب وظيفتك التي تتلقى عنها إكرامية أو إذا كنت تؤدي وظيفتين مختلفتين مع نفس صاحب العمل، فهنا تسرى قوانين بعينها.

- القانون 20/80: في حال قضاك أكثر من 20% من وقتك في أداء مهام لا تتلقى مقابلها إكراميات، لا يحق لصاحب عملك خصم مبلغ منك متعلق بالإكراميات مقابل هذا الوقت. وعند قضاء ساعات بنسبة 20% أو أكثر من ذلك، يجب على صاحب عملك سداد الحد الأدنى الكامل للأجور المحدد من جانب الولاية لك.
- إذا كنت تؤدي وظيفتين مختلفتين مع نفس صاحب العمل، يمكن لصاحب العمل خصم مبلغ من الأجر مقابل الإكراميات عن مجمل ساعات العمل وذلك بالنسبة للوظيفة التي تتلقى عنها إكراميات بمبلغ 30 دولاراً أمريكياً شهرياً على الأقل، أما بالنسبة للوظيفة التي لا تتدنى إكرامياتها مبلغ 30 دولاراً أمريكياً شهرياً على الأقل، لا يحق لصاحب عملك خصم أي مبلغ من الأجر مقابل الإكراميات.

يُحتسب أجر ساعات العمل الإضافية على أساس ضعف أجراك المعتمد في الساعة بمعدل 1.5 وذلك لاحتساب أي ساعات عمل تزيد عن 40 ساعة في الأسبوع.

عندما يخصم صاحب العمل مبلغاً من الأجر مقابل الإكراميات، يُحتسب أجر ساعات العمل الإضافية على أساس الحد الأدنى الكامل للأجور في الساعة وليس الحد الأدنى للأجر المدفوع من جانب صاحب العمل. لا يجب ألا يتجاوز المبلغ المتعلق بالإكراميات الذي يحصل عليه صاحب العمل مقابل ساعات العمل الإضافية ذلك المبلغ الذي يحصل عليه مقابل ساعات العمل المتتالية.

للمزيد من التفاصيل بشأن العاملين الذي يتلقون إكراميات بشكل منظم ولمعرفة معلومات إضافية حول المزيد من المزايا ووسائل وإجراءات الحماية المتوفرة الخاصة بالعاملين، يرجى الاطلاع على myworkrights.nj.gov

